

Zwischen der
Freien Hansestadt Bremen



vertreten durch die
Senatorin für Soziales, Jugend, Integration und Sport
und dem
Sozialwerk der Freien Christengemeinde Bremen e.V.
Grambker Heerstr. 49
28719 Bremen

- im Folgenden Einrichtungsträger genannt -

wird folgende
Vereinbarung nach § 78b SGB VIII
geschlossen:

1. Gegenstand

1.1. Gegenstand dieser Vereinbarung sind **Leistungen**, die der Einrichtungsträger in der vollstationären Wohngruppe im **Haus Zwergensee, Ellerbuschort 10 in 28719 Bremen**, für Kinder- und Jugendliche bzw. deren Personensorgeberechtigte erbringt, die einen Anspruch auf Hilfe zur Erziehung gemäß §§ 27, 34 oder auf Eingliederungshilfe gemäß § 35 a SGB VIII haben.

2. Leistung

2.1. Das Leistungsangebot des Einrichtungsträgers entspricht dem rahmenvertraglich festgelegten Leistungsangebotstyp Nr. 5 Heimerziehung / Wohngruppe 5 Wochentage. Näheres zu Art, Inhalt, Umfang und Qualität der Leistung ist der beigefügten Leistungsbeschreibung (Anlage 1) zu entnehmen. Die Personalausstattung in Anzahl und Eingruppierung begründet sich aus dem beigefügten Kalkulationsschema (Anlage 2) und ist Gegenstand der Leistungsvereinbarung.

2.2. Die Leistungen werden nach Maßgabe der allgemein anerkannten Fachstandards und ordnungsrechtlicher Bestimmungen, sowie der der Entgeltbemessung zugrunde liegenden personellen Ausstattung und unter Beachtung der in der Betriebserlaubnis vom 26.07.2010 genannten (Neben)bedingungen, erbracht. Die Leistungen müssen ausreichend und zweckmäßig sein und dürfen das Maß des Notwendigen nicht überschreiten. Sie sind so zu gestalten, dass eine bedarfsgerechte Hilfe im Einzelfall gewährleistet ist.

2.3. Die Wohngruppe verfügt über eine Kapazität von 9 Plätzen. Aufgenommen werden in der Regel Minderjährige bis zum vollendeten 14. Lebensjahr.

2.3. Der Einrichtungsträger darf für die Wahrnehmung der Aufgaben in der Kinder- und Jugendhilfe keine Person beschäftigen oder vermitteln, die rechtskräftig wegen einer Straftat nach den §§ 171, 174 bis 174c, 176 bis 180a, 181a, 182 bis 184f, 225, 232 bis 233a, 234, 235 oder 236 des Strafgesetzbuchs verurteilt worden ist. Zu diesem Zweck sollen sie sich bei der Einstellung oder Vermittlung und in regelmäßigen Abständen (spätestens alle 5 Jahre) von den betroffenen Personen ein Führungszeugnis nach § 30 Absatz 5 und § 30a Absatz 1 des Bundeszentralregistergesetzes vorlegen lassen. Unbeschadet dessen hat der Einrichtungsträger unverzüglich geeignete Maßnahmen zu ergreifen, wenn ihm bekannt wird, dass gegen

eine Person wegen des Verdachtes, eine solche Straftat begangen zu haben, Ermittlungen zur Strafverfolgung eingeleitet worden sind.

2.4. Nach § 8a SGB VIII ist bei Anhaltspunkten, die auf eine drohende Kindeswohlgefährdung für ein Kind oder einen Jugendlichen hindeuten, im Zusammenwirken mehrerer Fachkräfte das Gefährdungsrisiko abzuschätzen. Die Mitarbeiter einer Einrichtung verpflichtet dies, bei der Kenntnis von einem Gefährdungsrisiko, ihren Schutzauftrag unmittelbar wahrzunehmen und / oder das zuständige Jugendamt unverzüglich zu informieren.

3. Vergütungsvereinbarung

3.1. Zur Abgeltung der Leistungen nach Ziffer 2 wird folgende Vergütung für die Zeit ab **01.01.2022** pro Leistungsempfänger und Leistungstag vereinbart:

Vergütung für das Regelleistungsangebot	146,00€
Vergütung für betriebsnotwendige Investitionen	15,80€
Gesamtvergütung pro Leistungsempfänger und Leistungstag	161,80€
Freihaltegeld pro Leistungsempfänger und Leistungstag (siehe hierzu § 13 Landesrahmenvertrag nach § 78 f SGB VIII vom 15.11.2001)	90% vom Gesamtentgelt

3.2. Mit der o.g. Vergütung sind alle bei wirtschaftlicher Betriebsführung notwendigen Personal-, Sach- und Investitionskosten abgegolten. Die Berechnungsgrundlagen der genannten Vergütung sind dem beigefügten Kalkulationschema (Anlage 2) zu entnehmen.

3.3 Das o.g. Entgelt kann nur abgerechnet werden, wenn eine Kostenzusicherung des zuständigen Trägers der öffentlichen Jugendhilfe im Einzelfall vorliegt.

3.4. Die Vergütung wurde auf Basis von 365 Tagen jährlich pro Platz berechnet. Für Zeiten, die die jungen Menschen bei Ihren Eltern / Ihrer Herkunftsfamilie verbringen (Wochenenden, Ferienzeiten und Sonderbeurlaubungen), zahlt der Einrichtungsträger das Verpflegungsgeld in Höhe von 6,00€ täglich direkt an die Eltern aus. Da die Auszahlung des Verpflegungsgeldes vom Einrichtungsträger direkt an die Eltern erfolgt, kann der Einrichtungsträger für diese Zeiten dem Kostenträger das volle Entgelt in Rechnung stellen.

3.5. Für alle anderen vorübergehenden Abwesenheitszeiten, als die in Ziffer 3.4. genannten, gelten die Regelungen des § 13 Landesrahmenvertrag nach § 78 f SGB VIII. Das Freihaltegeld pro Leistungsempfänger und Leistungstag beträgt dann 90% der Gesamtvergütung nach Ziffer 3.1.

4. Prüfungsvereinbarung, Qualitätsentwicklung und Dokumentation

4.1. Die Grundsätze und Maßstäbe für die Bewertung der Qualität der Leistung sowie Angaben über geeignete Maßnahmen zu ihrer Gewährleistung nach § 8 des Landesrahmenvertrages SGB VIII gelten ebenfalls für dieses Leistungsangebot. Somit erfolgt auch die Berichterstattung analog der Vorgaben der Rahmenempfehlung zur Qualitätsentwicklung (Berichtsraster) vom 13.03.2009. Die Berichte sind dem örtlichen Träger der öffentlichen Jugendhilfe jeweils alle zwei Jahre - bis zum 31.03. des Kalenderjahres (hier: 2023) - vorzulegen und gehen

gezielt auf die im trägerindividuellen Konzept hinterlegten Schwerpunkte der Qualitätssicherung bezüglich der Dokumentation und Selbstevaluation ein.

4.2. Zukünftige rahmenvertragliche Regelungen zur Qualitätsentwicklung, insbesondere im Hinblick auf die Darstellung des Berichtswesen in Form eines standardisierten Rasters, sind zu berücksichtigen.

4.3. Eine umfassende Auslastungsstatistik ist dem Entgeltreferat bis zum 1. Februar des jeweiligen Folgejahres vorzulegen.

5. Vereinbarungszeitraum

5.1. Diese Vereinbarung gilt ab dem 01. Januar 2022 und wird mit einer Mindestlaufzeit von 12 Monaten auf unbestimmte Zeit abgeschlossen.

5.2. Zur vollständigen oder teilweisen Änderung oder Aufhebung der Vereinbarung bedarf es einer schriftlichen Kündigung unter Einhaltung der unter Ziffer 5.1 bestimmten Mindestlaufzeit. Die Vergütungsvereinbarung kann mit einer Frist von mindestens 6 Wochen, die übrigen Bestandteile der Vereinbarung können mit einer Frist von mindestens 3 Monaten gekündigt werden.

6. Sonstiges

6.1. Bei Unwirksamkeit einer Bestimmung dieses Vertrages verlieren die übrigen Bestimmungen ihre Wirksamkeit nicht. Eine unwirksame Regelung ist von den Vertragsparteien durch eine wirksame zu ersetzen, die der unwirksamen in ihrer Auswirkung möglichst nahe kommt. Im Übrigen gelten die Vorschriften der §§ 53. ff. des Zehnten Buch Sozialgesetzbuch (SGB X) über den öffentlich-rechtlichen Vertrag.

6.2. Im übrigen gilt der Landesrahmenvertrag nach § 78 f SGB VIII vom 15.11.2001 und die Rahmenvereinbarung zur Qualitätsentwicklung nach § 78b Abs. 1. Nr. 3 SGB VIII i.V.m. § 8 Landesrahmenvertrag SGB VIII vom 13.03.2009.

6.3. Dieser Vertrag unterliegt dem Bremer Informationsfreiheitsgesetz (BremIFG). Bei Vorliegen der gesetzlichen Voraussetzungen wird er nach Maßgabe der Vorschriften des BremIFG im elektronischen Informationsregister veröffentlicht. Unabhängig von einer möglichen Veröffentlichung kann der Vertrag Gegenstand von Auskunftsanträgen nach dem BremIFG sein

6.4. Alle Anlagen dieser Vereinbarung sind Vertragsbestandteil.

Geschlossen: Bremen, Februar 2022

**Die Senatorin für Soziales, Jugend,
Integration und Sport**

Einrichtungsträger

Im Auftrag

Anlagen

Anlage 1: Leistungsangebotstyp Nr. 5 - Heimerziehung / heilpädagogisch / therapeutische Wohngruppe 5 Wochentage (liegt bereits vor)

Anlage 2: Kalkulationsschema für den Zeitraum 01.01.2022

Seite - 4 - zur Vereinbarung über ein Leistungsentgelt für die stationäre Wohngruppe im
Haus Zwergensee, Ellerbuschort 10, 28719 Bremen für die Zeit ab 01.01.2022

Anlage 4: Kalkulationsschema

Name der Einrichtung: Zwergensee
 Anschrift: Ellerbuschort 10
 Telefon/E-Mail: 0421/649000
 Träger: Sozialwerk der Freien Christengemeinde Bremen e.V.
 Art der Einrichtung: Heimerziehung/Heilpädagogisch/Therapeutische Wochengruppe (Leistungsangebottyp Nr. 5)
 Kalkulationszeitraum: 01.01.2022 - 31.12.2022

bisheriges Entgelt ab: 156,98 bis 31.12.2021 neues Entgelt ab: 1.1.2022 161,80 103,07%

Plätze: 9 x Tage: 365 x Auslastungsgrad 94,0% = 3.088 (Belegungstage)

Kostenarten	Kosten Jahresbetr.	Kosten je Belegungs- tag	Vergütungsbestandteile			
			Kosten f. Regelleistungen		Investitionskosten	
			Anteil	Wert	Anteil	Wert
1. Personalaufwand						
1.1 Geschäftsführung/Verwaltung	13.594,25 €	4,40	100%	4,40		
1.2 Fachliche Leitung/Koordination	28.484,38 €	9,22	100%	9,22		
1.3 Erziehung, Betreuung, Pflege	284.691,99 €	92,20	100%	92,20		
1.4 Übergreifende Fachdienste	26.050,93 €	8,44	100%	8,44		
1.5 Hauswirtschaft/Reinigung	€					
1.6 Küche	25.445,10 €	8,24	100%	8,24		
1.7 Technische Dienste	8.287,83 €	2,68	100%	2,68		
1.8 Beiträge zur Berufsgenossenschaft	2.908,01 €	0,94	100%	0,94		
1.9 Aus- und Fortbildung, Supervision	2.423,34 €	0,78	100%	0,78		
1.10 Sonstiger Personalaufwand (bitte erläutern)	2.059,84 €	0,67	100%	0,67		
Summe Personalaufwand	393.945,67 €	127,58		127,58		
2. Sachaufwand						
2.1 Lebensmittel	18.527,40 €	6,00	100%	6,00		
2.2 Steuern, Abgaben, Versicherung	3.288,30 €	1,06	100%	1,06		
2.3 Verbandsbeiträge u.ä. (ohne Berufsg.)	1.700,85 €	0,55	100%	0,55		
2.4 Energie, Wasser, Brennstoffe	12.011,95 €	3,89	100%	3,89		
2.5 Betriebskosten Fuhrpark	1.700,85 €	0,55	100%	0,55		
2.6 Wirtschaftsbedarf	3.968,64 €	1,29	100%	1,29		
2.7 Verwaltungsbedarf	1.700,85 €	0,55	100%	0,55		
2.8 Betreuungssachaufwendungen	5.400,00 €	1,75	100%	1,75		
2.9 Aufwend. für Gruppen- und Ferienfahrten	3.870,00 €	1,25	100%	1,25		
2.10 Wartung technischer Geräte und Anlagen	1.133,90 €	0,37	100%	0,37		
2.11 Sonstiges (Corona 100 € je Vollzeitstelle)	510,00 €	0,17	100%	0,17		
2.12 Sonstiges (bitte erläutern)1)	810,76 €	0,26	100%	0,26		
Summe Sachaufwand	54.623,50 €	17,69		17,69		
3. Fremdleistungen						
3.1 Küche	€	0,00	100%	0,00		
3.2 Reinigung	€	0,00	100%	0,00		
3.3 Wäsche	€	0,00	100%	0,00		
3.4 Zentralverwaltung	€	0,00	100%	0,00		
3.4.1 Personalaufwand	€	0,00	100%	0,00		
3.4.2 Sachaufwand	2.267,79 €	0,73	100%	0,73		
3.5 Sonstiges (bitte erläutern)	€	0,00	100%	0,00		
Summe Fremdleistungen	2.267,79 €	0,73		0,73		
4. Investitionsaufwand						
4.1 Instandhaltung und Instandsetzung	3.690,00 €	1,19			100%	1,19
4.2 Fremdkapitalzinsen	14.865,52 €	4,81			100%	4,81
4.3 Eigenkapitalzinsen	3.655,16 €	1,18			100%	1,18
4.4 Mieten, Pachten u. sonst. Nutzungsentgelte	3.782,20 €	1,22			100%	1,22
4.5 AfA Gebäude	6.600,00 €	2,14			100%	2,14
4.6 AfA Außenanlagen	900,00 €	0,29			100%	0,29
4.7 AfA Technische Anlagen und Einbauten	1.426,67 €	0,46			100%	0,46
4.8 AfA Inventar	10.216,79 €	3,31			100%	3,31
4.9 AfA Fuhrpark	2.683,93 €	0,86			100%	0,86
4.10 PKW - Leasing	€	0,00			100%	0,00
4.11 GWG	1.000,00 €	0,32			100%	0,32
Summe Investitionsaufwand	48.800,26 €	15,80				15,80
5. Abzüge						
5.1 Verpflegung		0,00	100%	0,00		
5.2 Unterkunft / Miete					100%	0,00
5.3 Erstattungen, Rückvergütungen		0,00	100%	0,00		
5.4 Sonstige Einnahmen (bitte erläutern)		0,00	100%	0,00		
Summe Abzüge	0,00 €	0,00		0,00		0,00
GESAMTKOSTEN NETTO:	499.637,22 €	161,80	0%	146,00		15,80

1) Hier sind z.B. weitere pauschalierte Ansätze nach § 10 Nr. 7 des LRV SGB VIII aufzuführen.

Personalbogen zum Kalkulationsschema

Zwergensee

Funktion / Qualifikation	Ist-Werte			Planwerte/Kalkulation**	
	Besetzte Planstellen im Monat vor Antragstellung		Ist-Personalkosten zum Stichtag*	Im Antragszeitraum zu besetzende Planstellen	Personalkostenkalkulation prospektiv für den Antragszeitraum
	Anzahl der Mitarbeiter	umgerechnete Vollzeitkräfte			
1. Geschäftsführung/Verwaltung	1	0,21		0,214	13.594,25 €
2. Fachliche Leitung/Koordination	1	0,40		0,400	28.484,38 €
3. Erziehung, Betreuung, Pflege					
3.1 Sozialpädagogen/Sozialarbeiter	4			1,80	116.997,88 €
3.2 Erzieher				1,60	87.187,41 €
3.3 Heilpädagogen				0,00	0,00 €
3.4 Pflegefachkräfte				0,00	0,00 €
3.5 Kinderpfleger				0,00	0,00 €
3.6 Heilerziehungspfleger				0,00	0,00 €
3.7 Heilerziehungspflegehelfer				0,00	0,00 €
3.8 Pflegehelfer/-helfer				0,00	0,00 €
3.9 Zivildienstleistende				0,00	0,00 €
3.10 Praktikanten				1,00	27.312,46 €
3.11 Nachtdienst				0,00	0,00 €
3.11.1 Nachtbereitschaft (Präsenz)	5	Schlafwachen		0,00	53.194,24 €
3.11.2 Rufbereitschaft				0,00	0,00 €
3.12 Sonstiges Personal (bitte erläutern)				0,00	0,00 €
.....					
.....					
Summe Erziehung, Betreuung, Pflege	9	0,00	0,00 €	4,40	284.691,99 €
4. Übergreifende Fachdienste					
4.1 Psychologen, Diplompädagogen	1	0,30		0,30	26.050,93 €
4.2 Sozial- und Heilpädagogen				0,00	0,00 €
4.3 Sozialarbeiter				0,00	0,00 €
4.4 Beschäftigungstherapeuten				0,00	0,00 €
4.5 Sonstiges Personal (bitte erläutern)				0,00	0,00 €
Summe Übergreifende Fachdienste	1	0,30	0,00 €	0,30	26.050,93 €
5. Hauswirtschaft und Reinigung					
5.1 Hauswirtschaftspersonal				0,00	0,00 €
5.2 Reinigungspersonal				0,00	0,00 €
5.3 Sonstiges Personal (bitte erläutern)				0,00	0,00 €
Summe Hauswirtschaft und Reinigung	0	0,00	0,00 €	0,00	
6. Küchenpersonal					
6.1 Fachkräfte	1	0,75		0,75	25.445,10 €
6.2 Hilfskräfte				0,00	0,00 €
6.3 Sonstiges Personal (bitte erläutern)				0,00	0,00 €
Summe Küchenpersonal	1	0,75	0,00 €	0,75	25.445,10 €
7. Technische Dienste					
7.1 Hausmeister	1	0,25		0,20	8.287,83 €
7.2 Handwerker				0,00	0,00 €
7.3 Kraftfahrer				0,00	0,00 €
7.4 Techniker				0,00	0,00 €
7.5 Sonstiges Personal (bitte erläutern)				0,00	0,00 €
Summe Technische Dienste	1	0,25	0,00 €	0,20	8.287,83 €
Gesamtsumme	14,00	1,91	0,00 €	6,26	386.554,47 €

*) Vgl. hierzu die Protokollnotiz Nr. 4 des LRV.

**) Planwerte und Kalkulation beziehen sich auf den Beantragungszeitraum.

Datum:

Unterschrift der Geschäftsführung